

Arbeitsabläufe optimieren

- Welche Arbeiten müssen von Fachkräften erledigt werden, welche können ungelernete Hilfskräfte erledigen?
Können Fremdfirmen diese Aufgaben übernehmen (Outsourcing)

Urlaubs und Dienstpläne optimieren

- Flexible Arbeitszeitmodelle können Lösungen für schwankende Auslastungen bedeuten.

Ein guter Ausbildungsbetrieb werden

- Auch wenn Azubis oft nach der Ausbildung den Betrieb wechseln, ist nie ausgeschlossen, dass dieser dort nach Jahren wieder landet.

Auf die Bedürfnisse der einzelnen Mitarbeiter eingehen

- Gute Mitarbeiter müssen gehalten werden. Das funktioniert nicht nur über Geld.

Mitarbeiter schulen

- Sie haben gute Lehrer vor Ort- Ihre Fachkräfte. Nutzen Sie das Potenzial und machen Sie aus allen Mitarbeitern Allrounder.

Vorstellungsgespräche gut vorbereiten

- Mal gucken wer da kommt und ob wir den gebrauchen können war gestern. Vielleicht sitzt dort ein ungeschliffener Diamant vor ihnen. Finden Sie es heraus und präsentieren Sie sich.

Ausgeschiedene Mitarbeiter zu einem späteren Zeitpunkt wiederholen

- Es gibt viele außerbetriebliche Gründe warum ein Mitarbeiter aus persönlichen das Unternehmen und temporär auch den Arbeitsmarkt verlässt (Elternzeit, Krankheit, Pflege eines Familienangehörigen ...). Bleiben Sie in Kontakt.

Neue Mitarbeiter-Gruppen integrieren

- Sie wollten immer nur die Besten. Warum eigentlich? Haben Sie mal überlegt, ob auch Menschen mit schwacher Vorbildung, körperlichen Einschränkungen oder fehlender Ausbildung nicht auch von Ihnen zu einer guten Fachkraft ausgebildet werden kann?