

Zehn Möglichkeiten gute Mitarbeiter zu halten

- 1) Sie bezahlen faire Löhne und belohnen außergewöhnliche Leistungen
- 2) Sie überlasten Ihre Mitarbeiter nicht
- 3) Sie erkennen gute Arbeit an und loben dementsprechend auch
- 4) Sie interessieren sich für den Mensch hinter dem Mitarbeiter
- 5) Sie halten Ihre Versprechen
- 6) Sie stellen die richtigen Leute zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort ein
- 7) Sie erkennen Leidenschaften und fördern diese
- 8) Sie entwickeln ein Gefühl für Ihre Mitmenschen
- 9) Sie binden die Kreativität Ihres Personals in Arbeitsabläufe ein
- 10) Sie bieten jedem tägliche Herausforderungen